



亳州市谯城区率先成立全省首家县区市场化专业招商公司——

地方招商引资谋变

安徽日报记者 任雷

招商力量不足、有效信息渠道不畅、驻外招商成本效率低……面对招商引资常见难题，亳州市谯城区立足地方资源禀赋，积极开展首创新、差异化改革，于今年4月率先成立全省首家县区市场化专业招商公司——谯城区产业招商事务有限公司(以下简称“谯城产招公司”)，大胆探索专业化、市场化、精细化的招商引资新路径，推动招商引资从比拼优惠政策搞“政策洼地”向比拼营商环境创“改革高地”转变。

精准布局，企业“拎包入住”

金秋时节，亳州花茶产品迎来销售旺季。

位于谯城区振源产业园十河花茶小镇的安徽九菊堂生物科技有限公司花茶生产车间内，工人正在加紧赶制订单产品，供应市场。“今年4月洽谈合作，6月签约入驻，9月就正式投产，比原计划提前了一年半，还节约了7000万元的基建投入。”10月24日，九菊堂公司总经理刘云山告诉记者，企业快速投产，得益于谯城产招公司的优质服务和集聚大健康产业的精准布局。

九菊堂公司原有生产线无法满足企业发展需求，亟需建设新厂区，扩大生产规模，初步估算，新厂区建设需两年时间。

谯城产招公司了解情况后，主动对接相关业务，帮助九菊堂在振源产业园十河花茶小镇租赁了1.5万平方米的标准化厂房，还通过举办招工会和银企、政企对接会，解决企业的发展之忧。“短短5个月，我们就顺利投产，到今年年底，预计产值突破1亿元。”刘云山说。

振源产业园位于亳州谯城经开区西侧，可以为入驻企业提供标准化厂房或定制化厂房，以及办公室、员工宿舍和食堂等配套设施，聚力打造谯城大健康产业集聚新高地。目前，产业园已入驻企业8家，投产5

家，年产值超过3亿元，带动就业400余人。

“谯城区丰富的中药材资源为大健康产业提供了源头活水。来这里投资兴业，正是看准了产业集聚的能量和优质的营商环境。”安徽优活食养大健康产业发展有限公司负责人程小艳说，企业9月3日进驻振源产业园，目前已启动代用茶、养生汤料、固体饮料等10条生产线。

“产业园让企业‘拎包入住’，满足企业快速发展的需求。通过3年到5年的培育，待企业有一定资金实力后再回购厂房，实现企业和园区的双赢。”谯城产招公司振源产业园运营公司负责人孙康介绍，产业园明年将整合投放标准化厂房80万平方米，更好满足企业落户需求。

成立以来，谯城产招公司积极整合经开区内现有产业园区，打造振源产业园、长三角(亳州)氢能产业示范园和上海生命湾谷亳州联动产业园等特色产业集聚园区，通过政企协同、平台共享，丰富运营、服务手段，提升园区规模和质量，全方位助力企业成长。

精心服务，招商“全程帮办”

厂房建设完成，企业投产在即。作为谯城区招商引资的医药制造重点项目，东盛友邦(亳州)制药有限公司全面展开设备安装、原料采购、员工培训等工作，但企业负责人却显得很清闲。

“谯城产招公司的招商队伍非常专业。基本上就是企业提要求，招商专员全程帮办，事无巨细，充分体现了他们的专业能力和管理水平。”该公司总经理傅兆瑞介绍，公司总部位于准南市，是集中成药、化学药制剂研发、生产与销售的现代化制药企业，亳州公司于去年成立，预计12月份投产。

“不仅要有精细化的热情服务，更重要的是突出招商服务专业化、市场化，以全产业链的思维，想企业之所想，想企业之未

想。”区产招公司招商专员徐佳表示，他们对接每一家企业，首先要围绕企业摸清行业、产业链上下游情况，为企业梳理投资方案，最终赢得企业的信任、青睐。

人才是第一资源，也是发展新质生产力的关键。谯城产招公司聚力打造市场化招商专业团队，实行扁平化管理，集中精力招大引强和跟踪服务项目。同时，采用聘请专兼高级专业人才、签约服务机构、引进产业资本等灵活手段进行精准招商。目前，该公司已按长三角、京津冀鲁、大湾区、中西部4个区域以及中医药、大健康、新能源、新材料、现代农业等细分领域打造了多支懂经济、精产业、熟市场、善谈判、会服务的专业化团队，初步构建起产业招商人才体系。

为真正实现市场化招商，谯城产招公司更加突出招商实绩考核，按市场化原则建立招商激励机制，对招商专员实行“底薪+绩效”的薪酬制度，根据招商成果进行激励，把招商引资成果与招商人员的薪酬直接挂钩。同时，实行严格的KPI考核和“末位淘汰制”，确保招商专员能进能出。

截至9月底，谯城产招公司共组织人员外出考察16次，走访城市21个，与35家企业座谈交流，筛选有效线索25个，接待考察企业20场次；已推动签约落地亿元以上工业项目7个，固定资产投资额10.8亿元；在洽谈项目21个，意向总投资额54.8亿元。

精细施策，加速“化学反应”

招商引资是地方发展经济的重要手段。如何通过开展招商引资，吸引大量外部资金，引进先进技术和经验，推动地方经济发展、财政收入增加、居民生活水平提升，考验着当地政府的智慧和能力。

“有一种‘候鸟式’的企业，它在这个地方享受完政策后，就搬到另一个地方去了。它的落地纯粹是考虑短期的政策诱因，而不是企业

长久的健康发展。”谯城产招公司总经理丁浩告诉记者，为破解招商引资工作中常见的难题，谯城区委、区政府聚焦“让招商工作更专业、更高效”目标，组建市场化专业招商公司，实现政府主导招商与市场化招商的双轮驱动，以新模式服务招商引资、招才引智工作。

“过去我们招商时，更多偏向于介绍我们有什么，缺乏对整个行业的认知和判断；偏向于出台一些相关政策，给予一些相关补贴。”谯城产招公司招商专员陈富强说。

谯城产招公司的成立则强调将招商引资工作重点从拼财税、土地等政策优惠，转移到优化营商环境、提高服务水平上来，促进形成规范招商、良性招商新模式，实现招商引资高质量发展。

“以市场化、专业化、精细化、系统化的招商管理模式，形成不同资源禀赋、发展基础、产业结构的市场化招商路径。”丁浩介绍。

谯城产招公司通过设立运作产业引导基金，以股权、可转债和参股其他基金等方式开展产业培育，发挥投资引导和结构调整作用，做大做强谯城花茶品牌，推动新材料、新能源等新兴产业聚集，做好中医药、绿色食品等传统产业升级，积极参与市场竞争，提升国有资本运作能力。

今年以来，谯城产招公司已设立、参与产业引导基金4只，总规模22亿元；正在洽谈参与产业引导基金4只，总规模约30亿元。基金招商项目数占该公司签约落地项目总数的42.8%，基金招商推介项目数占在谈项目总数的60%。

“招商模式从‘政府主导’变为‘市场引导’，这种改变不是简单的‘物理重组’，而是要产生政策与市场有机统一的‘化学反应’。”谯城经开区管委会副主任赵钱表示，将继续围绕锻造一流招商队伍、打造一流营商环境，持续提升服务高质量发展能力，让项目落地更高效。



加强同业合作，提升服务质效——

银团贷款业务迎监管新规

经济日报记者 王宝会

国家金融监督管理总局近日发布《银团贷款业务管理办法》。银团贷款是指由一家或几家银行牵头、两家或两家以上银行组成银行集团，依据同一贷款合同，按约定时间和比例向借款人提供的贷款或授信业务。自2011年原银监会发布《银团贷款业务指引》以来，银团贷款业务稳步发展，成为金融服务实体经济、支持大型客户和项目融资的重要方式。

招联首席研究员董希淼表示，金融监管部门坚持问题导向，在《指引》的基础上，修订发布《办法》，使银团贷款业务管理办法更加与时俱进，更切合业务发展实际，进而推动银行加强同业合作，用好银团贷款业务，提升服务实体经济特别是大企业、大项目的质效。

《办法》兼顾业务规范和防范风险。金融监管总局有关司局负责人表示，此次重点修订的内容一是明确监管导向，要求银行开展银团贷款业务要更好支持实体经济发展，同时有效防范化解风险；二是丰富银团筹组模式、优化分销比例和二级市场转让规则，提升开展银团贷款业务的便利性；三是规范银团收费的原则和方式，进一步完善银团定价机制；四是对银团贷款管理提出了更为系统化的要求。

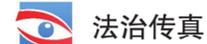
具体来看，《办法》从筹组模式、分销比例和二级市场转让等方面对银行开展银团贷款业务的要求进行了优化。

从筹组模式看，此前发布的《指引》规定，银团贷款应当基于相同条件，《办法》则纳入分组银团模式，改变了当前银团模式较为单一的现状，提升银行开展银团贷款业务的积极性。

从分销比例看，《办法》按照兼顾效率和风险分散的原则，将单家银行担任牵头行时承贷份额和分销份额的原则下限分别由20%、50%调整为15%、30%；增加了对设置副牵头行、联合牵头行时的承贷份额要求，规定每家牵头行承贷份额原则上不得少于银团融资总额的10%，每家银行的承贷份额原则上不得高于70%。

从二级市场转让看，《办法》允许银行将银团贷款的余额或承贷额部分转让，但只能以未偿还的本金和利息整体按比例拆分形式进行。

针对目前牵头行和代理行设置混乱、多头管理等乱象，《办法》进一步明确了牵头行和代理行职责。上述负责人表示，规定牵头行和代理行应当具备相应的业务能力和专业人员，对较为复杂的银团贷款，可以设置副牵头行、联合牵头行，也可以针对不同事务设置相应的代理行，但同一事务只能设置一家代理行。各牵头行和代理行应根据《办法》规定和合同约定，共同履行牵头行或代理行职责。同时明确，银团贷款应由代理行统一进行贷款归集、发放和回收，严禁各银团成员越过代理行直接进行贷款发放、回收。



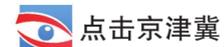
两部门：

严打盗墓、探墓、非法鉴定等违法违规短视频和直播活动

据人民网(记者 王连香)据国家文物局官网消息，为深入推进打击防范文物犯罪专项行动，加强网络短视频和直播活动中有关古墓葬类题材内容的监管力度，近日，国家文物局与中央网信办联合部署开展相关违法违规内容集中清理整治专项行动，并邀请部分网络平台公司召开了座谈会。

当前，网络短视频和直播中存在涉及盗墓、古墓探踪、伪造考古现场、非法鉴定出土文物等内容，一些视频博主和主播片面追求流量，蓄意歪曲考古工作价值，以“寻宝”“探险”“天价”为噱头，宣传封建迷信、一夜暴富等不良价值观，或为盗掘古墓葬等违法犯罪活动提供信息便利，或通过线上网络宣传为线下倒卖文物等提供帮助等，误导公众，扰乱文物管理秩序，危害文物安全。

此次专项行动将对网络短视频和直播中存在的涉嫌为盗掘古墓葬、倒卖文物等违法犯罪活动提供信息便利或帮助，以“寻宝”“探险”“天价”为噱头，歪曲考古工作价值、违法违规鉴定、误导公众等问题进行集中整治，督促网络平台强化落实主体责任，加强内容审核把关，规范相关重点短视频和直播运行服务。涉嫌违法犯罪的，要求网站平台配合执法部门要求，移送相关案件线索及信息。各地文物、网信部门也将加强工作协作，畅通举报渠道，合力营造风清气正的良好网络环境和舆论氛围。



新型经营模式助农增收

经济日报记者 宋美倩

“我们村从事农业生产的许多是60岁以上老人，发展农业‘五位一体’新型经营模式，适度流转土地到村合作社，既解决了种地难题，又增加了收入。”河北省衡水市故城县韩庄村党支部书记韩文成介绍，村集体收入由实行新模式以前的不足5万元增长到2023年的50万元，村民人均收入也提高了1000多元。

韩文成所说的“五位一体”是韩庄村2021年以来按照“支部领在前、农户抱团、信贷做支撑、保险防风险”思路，实行的“党支部+合作社+农户+银行+保险”农业“五位一体”新型经营模式。

韩庄的变化，是故城县推广“农业‘五位一体’新型经营模式”的一个缩影。故城县农业局局长秦立燕介绍，2023年，全县538个行政村中，已有507个村实施了农业“五位一体”新型经营模式，均实现了村集体经济和农户双增收。

为做好农村富余劳动力的转移工作，故城县人社局开创“零工超市”线上线下就业服务模式，为农村零散求职者提供精准就业服务。

“‘零工超市’以‘政府部门主导监管+人力资源企业市场化运作’的形式，通过开展企业用工情况调查摸底，征集企业招工信息，建立企业用工信息库。”故城县人社局就业服务中心副主任崔国峰介绍，农村的“零工超市”主要设立在村庄的商店、超市，利用其人员流动频繁、信息传播快的优势，建立农村劳动力信息库。截至目前，全县已设立280家“零工超市”，登记求职7952人，累计服务就业2494人次。

10月30日，游客在云南省大理白族自治州洱源县凤羽镇凤翔书院游玩。

秋日里，各地层林尽染，宛如一幅幅绚丽的秋日水彩画。

新华社发(罗新才摄)




12.7万名大学生留呼

呼和浩特为青年人才创业就业“架桥铺路”

内蒙古日报记者 郑学良 实习生 杨彩霞

日前，内蒙古“智改数转”创新融合中心，机器的轰鸣声不绝于耳。大厅中央，全流程机械化设备正在运转，却不见操作人员的身影。

该中心三四楼共分为七大区域，分别是智慧康养实训区、智能光伏运维实训区、工业机器人编程控制实训区、智能制造实训区、移动机器人实训区、人工智能高校孵化内大区、人工智能高校孵化师大区。

这里是呼和浩特市“丁香扎根”大学生创业就业示范基地的“升级版”。近年来，呼和浩特市结合区位优势，持续健全创业就业促进机制，不断优化“丁香扎根”大学生创业就业示范基地创业就业服务，多措并举稳就业，鼓励创业带动就业，为青年人才创业就业擎灯引路。

“丁香扎根”大学生创业就业示范基地，是赛罕区人力资源和社会保障局在呼和浩特市人力资源和社会保障局的规划引导下，

共同打造的一项重点工程。

该基地位于金桥“双创”示范区，以“一区两中心”的整体布局，为大学生创业创新提供了全方位的孵化服务。通过实施“人才+项目”的产教融合工程，基地不仅点燃了区域高质量发展的“智力引擎”，更通过“平台服务+导师护航”的双赋能，吸引了众多青年人才在此扎根创业。

“丁香扎根”大学生创业就业示范基地整体规划布局明确，空间创业创新氛围浓厚。基地基础设施服务保障到位，可满足青年人才的日常办公需求。

依托丁香技能人才公共服务平台，目前基地已实现创业就业人才培养数字化、智慧化管理。

2023年，基地开展大学生人才测评1656人次，开展各类创新创业活动5次，开展培训34场，覆盖2350人次。基地建立了103人的创业专家指导服务

团队，提供政策解读、创业咨询、创业指导、项目把控、项目考评、日常保障等服务，面向高校毕业生和初创企业征集创新创业项目109个，并对15个项目进行一对一帮扶，年度服务大学生3553人次，辅导创业成功项目10个。

今年，呼和浩特市在原有的“丁香扎根”大学生创业就业示范基地基础上，升级并打造了内蒙古“智改数转”创新融合中心。

该中心充分利用智能制造与人工智能领域技术优势，依托汇博机器人在工业集成技术及教学设备研发方面的先进技术，将工业应用与教学实训、人才培养紧密结合。中心致力于打造丁香技能人才公共服务平台，目前基地已实现创业就业人才培养数字化、智慧化管理。

通过这些举措，中心能够不断为社会输送在人工智能工程技术及技术应用领域高

技能水平的专业人才，助力“五万大学生留呼专项行动”的顺利实施。

高校毕业生是就业市场的生力军。呼和浩特市坚持“引人人呼、聚才兴市”人才理念，实施“十万大学生留呼工程”和“丁香扎根计划”，统筹推进驻呼高校云服务站、“丁香扎根”大学生创业创新示范基地、“丁香扎根”高校毕业生就业创业服务专项行动等项目，有效促进了高校毕业生就业创业。

实施“人才+平台”产教融合工程，建设丁香技能人才公共服务平台，开展大学生人才测评1656人次；打造呼和浩特市人力资源服务产业园为首批自治区级人力资源产业园，运营内蒙古自治区首家直播带岗基地，与13所驻呼高校、3个园区搭建就业供需平台，2023年服务高校毕业生23万人次以上。截至今年9月底，已累计实现12.7万名大学生来呼、留呼就业创业，其中今年1至9月份实现留呼就业4.34万人。