

新政速递

大力推动“蓝领”评职称涨待遇

韩秉志

“淡化高技能人才职称评审学历要求,具备高级工以上职业资格或职业技能等级的技能人才,均可参加职称评审,不将学历、论文、外语、计算机等作为高技能人才参加职称评审的限制性条件。”人社部近日印发《关于进一步加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通的实施意见》,进一步打通高技能人才与专业技术人才职业发展贯通通道,提出各地可根据实际情况研究制定新兴职业、新兴领域贯通办法,明确高技能人才参加职称评审的专业对应关系。这意味着直播营销员、网络配送员等新职业从业人员,也有机会像工程师一样评职称了。

“《意见》的出台,对于打破专业技术职称评审与职业技能评价界限,解决人才职业发展中出现的‘独木桥’‘天花板’问题,具有十分重要意义。学习技能,成为技术工人,同样可以取得工程师、高级工程师职称,有利于改变社会上重学历轻技能的思想观念,为培育高技能人才营造良好社会氛围。”人社部有关负责人说。

近年来,随着新职业、新业态日益成为吸纳就业的重要渠道,从事专业技术工作的新职业人才不断涌现。他们不仅具有较好的专业技术水平,对取得职称、获得社

5部门发布意见

全面部署清理规范城镇水电气暖行业收费

据新华社电(记者 安蓓)国务院办公厅近日转发国家发展改革委等5部门关于清理规范城镇供水供电供气供暖行业收费促进行业高质量发展的意见,明确取消供水、供电、供气、供暖环节不同名目的各种不合规收费项目。

意见全面部署清理规范城镇供水供电供气供暖行业收费等工作。明确除法律法规和相关政策

海南自由贸易港取得新进展

2020年洋浦港集装箱吞吐量突破100万标箱

本报综合讯(潘世鹏)2020年12月25日,洋浦港集装箱吞吐量正式突破100万标箱,提前6天完成全年目标,同比增长45%。取得这样的成绩,与海南自由贸易港各项建设的顺利推进密不可分。

同样在洋浦,2020年12月17日,一笔2463.8万元的船舶退税款在国家税务总局洋浦经济开发区税务局办结,并于2小时内到达企业账户。这是全国首笔“国内建造并从事国际运输船舶退税”业务,标志着海南自贸港国际运输船舶增值税退税政策正式落地。对此,国家税务总局海南省税务局相关负责人表示,随着政策效应的持续显现,将进一步降低国内企业国际航运成本,推动“中国洋浦港”船舶港建设,助力航运企业开辟国际航线,提升海南自由贸易港运输来往自由便利水平。

“快”是很多看好海南自贸港发展前景创业者的普遍感受。得知海南自贸港建设的消息后,原来在外省创业的陈伟很快来到海南,仅一天就注册成立海南嘉悦体育文化有限公司。“从企业设



新冠疫苗厂商全力生产保接种

目前,国内疫苗生产企业开足马力全力生产,为疫苗顺利接种保驾护航。图为工作人员在北京科兴中维公司的新冠疫苗包装车间内工作。

新华社记者 张玉薇 摄

另有规定外,不得由用户承担建设项目建筑区划红线外发生的任何费用。新建商品房、保障性住房等建筑区划红线内供水供电供气供暖管线及配套设备设施的建设安装费用纳入房屋开发建设成本,不得另外向买受人收取。

意见明确,要加快完善价格形成机制,建立健全以“准许成本+合理收益”为核心的约束和激励相



连线自贸区

天津自由贸易试验区优化升级存量、不断扩大增量——

推动高端产业集聚发展

不久前,一场关于支持跨境资金往来业务创新的沙龙在天津自由贸易试验区天津机场片区举行。在加快构建新发展格局的背景下,如何进一步加快改革创新,推动产业升级,在天津自由贸易试验区引发了热烈讨论。

近年来,作为我国北方首个自贸试验区,天津自贸试验区坚持以制度创新为核心,深化“放管服”改革,在行政审批、投资贸易、金融开放等领域先行先试,建成高水平的国际贸易“单一窗口”、建成全国首个跨境电商保税区内分拨中心、打造“一带一路”黄金支点、构建京津冀国际贸易大通道,各项工作取得显著进展。

天津市副市长金湘军说,天津自贸试验区要突出产业引领,深入挖掘特色亮点,优化升级存量,不断扩大增量,推动高端产业集聚发展;要继续围绕先进制造业,瞄准重点企业,聚焦新技术、新模式、新业态,继续加大招商引资力度,着力引育新动能。

随着政策创新不断落地,保税维修、再制造成为天津自贸试验区发力的重点产业之一。

位于天津机场片区的天津海特飞机工程有限公司(以下简称

全行业管理制度和技术标准体系,加快完善行业服务质量规范和评价体系,建立健全价格和收费公示制度。要改善发展环境,提升市政配套基础设施规划建设管理水平,加快放开经营服务市场,完善相关法律法规制度,推动形成公平开放、竞争有序、行为规范的市场环境。

根据意见,到2025年,清理规范供水供电供气供暖行业收费取得明



连线自贸区

天津自由贸易试验区优化升级存量、不断扩大增量——

推动高端产业集聚发展

武自然 商瑞

“天津海特”是全球仅有的几家具有“客改货”资质的维修企业之一。目前,已有11架境外飞机通过航空保税维修政策抵达天津海特进行维修改装等业务。

“在商务、海关等部门支持下,天津海特成功通过海关AEO企业资质认证,并获批在天津自贸试验区开展境内外航空保税维修和再制造业务。2021年公司‘客改货’订单已经排满,正在紧张有序推进。”天津海特飞机工程有限公司总经理陈健聪说。

天津自贸试验区天津机场片区自贸工作局局长何江说:“在解决企业痛点的过程中,我们总结出境外飞机航程内保税维修绿色通道、飞机保税状态购入部件及耗材等9种保税维修再制造的创新模式,涵盖飞机维修、‘客改货’、适航性检测、信用评定和保税仓储等方面的创新需求。”

在天津自贸试验区东疆片区,租赁资产总额已突破1.8万亿元,飞机租赁的数量超过1600架。作为国家租赁创新示范区,东疆片区在飞机、国际航运船舶、海工平台租赁业务方面领跑全国,租赁跨境资产占全国的80%以上,是全球第二大飞机租赁聚集区。目前,东疆片区

显成效,科学、规范、透明的价格形成机制基本建立,政府投入机制进一步健全,相关行业定价办法、成本监审办法、价格行为和服务规范全面覆盖,水电气暖等产品和服务供给的质量和效率明显提高。

国家发展改革委有关负责人表示,清理取消不合理收费,不会对水电气暖价格造成大的影响,有利于减轻水电气暖用户负担。



连线自贸区

天津自由贸易试验区优化升级存量、不断扩大增量——

推动高端产业集聚发展

作为我国首批四个经济特区之一,厦门始终保持着对人才的渴望。早在1984年,厦门就率先设立“人才交流咨询服务公司”,诞生了全国首个劳动力市场、人才资源市场。

“群鹭兴厦”政策为人才来厦提供了更好的事业平台和成长舞台。厦门艾德生物医药科技股份有限公司副总经理罗捷敏作为“银鹭”人才中的厦门市青年双百创新A类人才,获得了10万元补贴。“这10万元补贴中的50%直接兑现给个人,剩下50%用于公司改善工作条件。”罗捷敏告诉记者。

把人才引进来只是第一步,把人才留住才是关键。为此,厦门着力优化人才服务措施。2014年,厦门推出“白鹭英才卡”,为人才提供专属服务。2020年6月,厦门推出“白鹭英才”人才服务体系2.0版,服务项目从25项扩展至39项,覆盖落户安居、创新创业、生活保障等六大方面。

厦门海沧区深入了解企业和人才需求,针对职称运用评审等痛点、难点问题,制定符合行业特点、适应企业需求的评价体系,避免“一把尺子量到底”,切实为人才减负、松绑。“改革后的评审过程更加便捷,整体评审效率和即时性都得到很大提升。”厦门特宝生物工程股份有限公司人力资源总监石丽玉说。

厦门市委组织部相关负责人表示,未来厦门的高质量发展,还需要更多建设者和梦想家。站在新的历史起点上,厦门将实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,营造更加优良的人才发展环境,打造高素质创新创业之城。



连线自贸区

天津自由贸易试验区优化升级存量、不断扩大增量——

推动高端产业集聚发展

本报综合讯(拓兆兵 金帅群)7日,伴随着悠扬的汽笛声,装载着57件823公斤电商快递的DJ5803次列车缓缓驶出银川站,这批货物主要以电子产品、宁夏土特产等为主,在3小时02分后到达西安北站。这是宁夏始发的首列装载着高铁快运货物的载客动车组确认列车,标志着宁夏正式开办高铁快运业务。

2020年12月26日,银西高铁正式开通,拉近了银川、吴忠、庆阳、西安等城市间的时空距离,形成了陕甘宁“3小时经济圈”,给宁夏快递物流带来了新的机遇。据介绍,中国铁路兰州局集团有限公

导意见》要求,将消除城市地下市政基础设施安全隐患作为基础设施补短板的重要任务,明确整改责任单位,制定限期整改计划。与此同时,信息化手段必不可少。下一步,将提升城市地下市政基础设施数字化、智能化水平,搭建设施感知网络,建设地面塌陷隐患监测感知系统,实时掌握设施运行状况,实现对设施的安全监测和预警。

《指导意见》要求,严格落实城市地下市政基础设施建设管理中的权属单位主体责任和政府属地责任,有关行业部门监管责任,建立健全责任考核和责任追究制度。加强城市地下市政基础设施运营养护制度建设,规范设施权属单位的运营养护工作,防止设施带病运行。健全设施运营应急抢险制度,迅速高效依规处置突发事件。

在确保安全的基础上,城市地下空间更加合理利用,是城市更新的重要内容,也将为城市生活拓展更大空间。《指导意见》明确,要根据地下空间实际情况和城市未来发展需要,立足于城市地下市政基础设施高效安全运行和空间集约利用,合理部署各类设施的空间和规模。推广地下空间分层使用,提高地下空间使用效率。

“地下市政工程的首要短板是安全短板。加强城市地下市政基础设施建设首先要进行设施普查,摸清底数,掌握存在的隐患。”住房和城乡建设部城市建设司一级巡视员赵泽生表示,2013年以来,住房和城乡建设部曾经指导各地开展地下管线普查,而此次普查范围将更加广。

普查后,该如何消除隐患?《指



连线自贸区

天津自由贸易试验区优化升级存量、不断扩大增量——

推动高端产业集聚发展

“群鹭兴厦”政策为人才来厦提供了更好的事业平台和成长舞台。厦门艾德生物医药科技股份有限公司副总经理罗捷敏作为“银鹭”人才中的厦门市青年双百创新A类人才,获得了10万元补贴。“这10万元补贴中的50%直接兑现给个人,剩下50%用于公司改善工作条件。”罗捷敏告诉记者。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。



连线自贸区

天津自由贸易试验区优化升级存量、不断扩大增量——

推动高端产业集聚发展

作为我国首批四个经济特区之一,厦门始终保持着对人才的渴望。早在1984年,厦门就率先设立“人才交流咨询服务公司”,诞生了全国首个劳动力市场、人才资源市场。

“群鹭兴厦”政策为人才来厦提供了更好的事业平台和成长舞台。厦门艾德生物医药科技股份有限公司副总经理罗捷敏作为“银鹭”人才中的厦门市青年双百创新A类人才,获得了10万元补贴。“这10万元补贴中的50%直接兑现给个人,剩下50%用于公司改善工作条件。”罗捷敏告诉记者。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。



连线自贸区

天津自由贸易试验区优化升级存量、不断扩大增量——

推动高端产业集聚发展

作为我国首批四个经济特区之一,厦门始终保持着对人才的渴望。早在1984年,厦门就率先设立“人才交流咨询服务公司”,诞生了全国首个劳动力市场、人才资源市场。

“群鹭兴厦”政策为人才来厦提供了更好的事业平台和成长舞台。厦门艾德生物医药科技股份有限公司副总经理罗捷敏作为“银鹭”人才中的厦门市青年双百创新A类人才,获得了10万元补贴。“这10万元补贴中的50%直接兑现给个人,剩下50%用于公司改善工作条件。”罗捷敏告诉记者。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。



连线自贸区

天津自由贸易试验区优化升级存量、不断扩大增量——

推动高端产业集聚发展

作为我国首批四个经济特区之一,厦门始终保持着对人才的渴望。早在1984年,厦门就率先设立“人才交流咨询服务公司”,诞生了全国首个劳动力市场、人才资源市场。

“群鹭兴厦”政策为人才来厦提供了更好的事业平台和成长舞台。厦门艾德生物医药科技股份有限公司副总经理罗捷敏作为“银鹭”人才中的厦门市青年双百创新A类人才,获得了10万元补贴。“这10万元补贴中的50%直接兑现给个人,剩下50%用于公司改善工作条件。”罗捷敏告诉记者。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。



连线自贸区

天津自由贸易试验区优化升级存量、不断扩大增量——

推动高端产业集聚发展

作为我国首批四个经济特区之一,厦门始终保持着对人才的渴望。早在1984年,厦门就率先设立“人才交流咨询服务公司”,诞生了全国首个劳动力市场、人才资源市场。

“群鹭兴厦”政策为人才来厦提供了更好的事业平台和成长舞台。厦门艾德生物医药科技股份有限公司副总经理罗捷敏作为“银鹭”人才中的厦门市青年双百创新A类人才,获得了10万元补贴。“这10万元补贴中的50%直接兑现给个人,剩下50%用于公司改善工作条件。”罗捷敏告诉记者。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。



连线自贸区

天津自由贸易试验区优化升级存量、不断扩大增量——

推动高端产业集聚发展

作为我国首批四个经济特区之一,厦门始终保持着对人才的渴望。早在1984年,厦门就率先设立“人才交流咨询服务公司”,诞生了全国首个劳动力市场、人才资源市场。

“群鹭兴厦”政策为人才来厦提供了更好的事业平台和成长舞台。厦门艾德生物医药科技股份有限公司副总经理罗捷敏作为“银鹭”人才中的厦门市青年双百创新A类人才,获得了10万元补贴。“这10万元补贴中的50%直接兑现给个人,剩下50%用于公司改善工作条件。”罗捷敏告诉记者。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。



连线自贸区

天津自由贸易试验区优化升级存量、不断扩大增量——

推动高端产业集聚发展

作为我国首批四个经济特区之一,厦门始终保持着对人才的渴望。早在1984年,厦门就率先设立“人才交流咨询服务公司”,诞生了全国首个劳动力市场、人才资源市场。

“群鹭兴厦”政策为人才来厦提供了更好的事业平台和成长舞台。厦门艾德生物医药科技股份有限公司副总经理罗捷敏作为“银鹭”人才中的厦门市青年双百创新A类人才,获得了10万元补贴。“这10万元补贴中的50%直接兑现给个人,剩下50%用于公司改善工作条件。”罗捷敏告诉记者。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。



连线自贸区

天津自由贸易试验区优化升级存量、不断扩大增量——

推动高端产业集聚发展

作为我国首批四个经济特区之一,厦门始终保持着对人才的渴望。早在1984年,厦门就率先设立“人才交流咨询服务公司”,诞生了全国首个劳动力市场、人才资源市场。

“群鹭兴厦”政策为人才来厦提供了更好的事业平台和成长舞台。厦门艾德生物医药科技股份有限公司副总经理罗捷敏作为“银鹭”人才中的厦门市青年双百创新A类人才,获得了10万元补贴。“这10万元补贴中的50%直接兑现给个人,剩下50%用于公司改善工作条件。”罗捷敏告诉记者。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。



连线自贸区

天津自由贸易试验区优化升级存量、不断扩大增量——

推动高端产业集聚发展

作为我国首批四个经济特区之一,厦门始终保持着对人才的渴望。早在1984年,厦门就率先设立“人才交流咨询服务公司”,诞生了全国首个劳动力市场、人才资源市场。

“群鹭兴厦”政策为人才来厦提供了更好的事业平台和成长舞台。厦门艾德生物医药科技股份有限公司副总经理罗捷敏作为“银鹭”人才中的厦门市青年双百创新A类人才,获得了10万元补贴。“这10万元补贴中的50%直接兑现给个人,剩下50%用于公司改善工作条件。”罗捷敏告诉记者。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。



连线自贸区

天津自由贸易试验区优化升级存量、不断扩大增量——

推动高端产业集聚发展

作为我国首批四个经济特区之一,厦门始终保持着对人才的渴望。早在1984年,厦门就率先设立“人才交流咨询服务公司”,诞生了全国首个劳动力市场、人才资源市场。

“群鹭兴厦”政策为人才来厦提供了更好的事业平台和成长舞台。厦门艾德生物医药科技股份有限公司副总经理罗捷敏作为“银鹭”人才中的厦门市青年双百创新A类人才,获得了10万元补贴。“这10万元补贴中的50%直接兑现给个人,剩下50%用于公司改善工作条件。”罗捷敏告诉记者。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。



连线自贸区

天津自由贸易试验区优化升级存量、不断扩大增量——

推动高端产业集聚发展

作为我国首批四个经济特区之一,厦门始终保持着对人才的渴望。早在1984年,厦门就率先设立“人才交流咨询服务公司”,诞生了全国首个劳动力市场、人才资源市场。

“群鹭兴厦”政策为人才来厦提供了更好的事业平台和成长舞台。厦门艾德生物医药科技股份有限公司副总经理罗捷敏作为“银鹭”人才中的厦门市青年双百创新A类人才,获得了10万元补贴。“这10万元补贴中的50%直接兑现给个人,剩下50%用于公司改善工作条件。”罗捷敏告诉记者。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。



连线自贸区

天津自由贸易试验区优化升级存量、不断扩大增量——

推动高端产业集聚发展

作为我国首批四个经济特区之一,厦门始终保持着对人才的渴望。早在1984年,厦门就率先设立“人才交流咨询服务公司”,诞生了全国首个劳动力市场、人才资源市场。

“群鹭兴厦”政策为人才来厦提供了更好的事业平台和成长舞台。厦门艾德生物医药科技股份有限公司副总经理罗捷敏作为“银鹭”人才中的厦门市青年双百创新A类人才,获得了10万元补贴。“这10万元补贴中的50%直接兑现给个人,剩下50%用于公司改善工作条件。”罗捷敏告诉记者。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。



连线自贸区

天津自由贸易试验区优化升级存量、不断扩大增量——

推动高端产业集聚发展

作为我国首批四个经济特区之一,厦门始终保持着对人才的渴望。早在1984年,厦门就率先设立“人才交流咨询服务公司”,诞生了全国首个劳动力市场、人才资源市场。

“群鹭兴厦”政策为人才来厦提供了更好的事业平台和成长舞台。厦门艾德生物医药科技股份有限公司副总经理罗捷敏作为“银鹭”人才中的厦门市青年双百创新A类人才,获得了10万元补贴。“这10万元补贴中的50%直接兑现给个人,剩下50%用于公司改善工作条件。”罗捷敏告诉记者。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。



连线自贸区

天津自由贸易试验区优化升级存量、不断扩大增量——

推动高端产业集聚发展

作为我国首批四个经济特区之一,厦门始终保持着对人才的渴望。早在1984年,厦门就率先设立“人才交流咨询服务公司”,诞生了全国首个劳动力市场、人才资源市场。

“群鹭兴厦”政策为人才来厦提供了更好的事业平台和成长舞台。厦门艾德生物医药科技股份有限公司副总经理罗捷敏作为“银鹭”人才中的厦门市青年双百创新A类人才,获得了10万元补贴。“这10万元补贴中的50%直接兑现给个人,剩下50%用于公司改善工作条件。”罗捷敏告诉记者。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。



连线自贸区

天津自由贸易试验区优化升级存量、不断扩大增量——

推动高端产业集聚发展

作为我国首批四个经济特区之一,厦门始终保持着对人才的渴望。早在1984年,厦门就率先设立“人才交流咨询服务公司”,诞生了全国首个劳动力市场、人才资源市场。

“群鹭兴厦”政策为人才来厦提供了更好的事业平台和成长舞台。厦门艾德生物医药科技股份有限公司副总经理罗捷敏作为“银鹭”人才中的厦门市青年双百创新A类人才,获得了10万元补贴。“这10万元补贴中的50%直接兑现给个人,剩下50%用于公司改善工作条件。”罗捷敏告诉记者。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。

“企业通过开展技能人才评价工作中的自主权,包括自主确定评价范围、自主设置技能岗位等级、自主开发评价标准规范、自主运用评价方法。企业要在做好技能人才纵向贯通的同时,适应人才融合发展趋势,建立职业技能等级认定与专业技术职称评审贯通机制,破除身份、学历、资历等障碍,搭建人才成长立交桥。”人社部有关负责人说。



连线自贸区

天津自由贸易试验区优化升级存量、不断扩大增量——